

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
Протокол №2 от 27.11.2025 года

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ Лермонтовский детский сад
Иконникова Е.Ю.
Приказ № 40/2 от 27.11.2025 г.



КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Лермонтовский детский сад
(МБДОУ Лермонтовский детский сад)
«Поддержка работников с детьми и лиц с семейными обязанностями»
на 2025-2030 год

с. Лермонтовка
2025 год

I. Общие положения

В соответствии с национальными целями развития Российской Федерации, определенными Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», обеспечение сохранения населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной и демографической политики и на основании рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной политики по поддержке работодателем работников с семейными обязанностями в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Лермонтовский детский сад (далее МБДОУ Лермонтовский детский сад) разработаны мероприятия корпоративной программы, направленные на поддержку работодателем работников с семейными обязанностями и ориентированную на приоритеты демографического развития страны, с учетом достижения национальных целей, решения задач национальных проектов.

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к лицам с семейными обязанностями, отнесены следующие группы работников:

- работник, имеющий обязанности по воспитанию и развитию ребёнка в соответствии с семейным и иным законодательством (родитель, усыновитель, лицо, наделённое правами и обязанностями опекуна и попечителя);
- другой родственник ребёнка, фактически осуществляющий уход за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом;
- работник, имеющий обязанности в отношении других членов своей семьи, нуждающихся в установленных случаях в уходе или помощи.

II. Цели и задачи разработки и реализации корпоративной программы по поддержке работников с детьми и лиц с семейными обязанностями

Целью разработки и реализации мероприятий корпоративной программы является осуществление работодателем содействия в достижении национальных целей развития Российской Федерации посредством создания для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации работников к родительству, многодетности, укрепления семейных ценностей.

Задачи:

- поддержка работников в создании семей, заключении работниками браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;
- создание для работников благоприятных условий совмещения трудовых (профессиональных) и семейных обязанностей, включая период беременности работницы;
- создание условий для поддержания уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни;
- предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством;
- укрепление у работников приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности.

III. Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников

Разработка мероприятий корпоративной социальной политики в части поддержки работников с семейными обязанностями осуществляется с учетом оценки потребностей работников в реализации таких мер и мнения выборного органа – Общего собрания трудового коллектива.

3.1. Социальные гарантии, предоставляемые работодателем:

- Предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

- Предоставлять педагогическим работникам, проживающим в сельской местности и работающим (работавшим) в образовательных учреждениях, находящихся в сельской местности, меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Амурской области.

- Обеспечивать работникам, относящимся к лицам с ограниченными возможностями здоровья, беспрепятственный доступ к месту работы, а также к объектам социальной инфраструктуры учреждения.

- Обеспечивать права работников на все виды обязательного социального страхования и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- Обеспечивать право на предоставление лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

- Своевременно и полностью перечислять средства в Социальный фонд Российской Федерации, Фонд медицинского страхования Российской Федерации для начисления страховых взносов всем работникам МБДОУ Лермонтовский детский сад.

3.2. Меры поддержки по направлению «Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей».

С целью создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей»:

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул);

- оплата программ повышения квалификации, обучения, переобучения для работниц в период беременности и отпуска по уходу за ребенком, а также многодетных работников.

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в размере 8 календарных дней за работу в южных районах Дальнего Востока (ст. 321 ТК РФ, ст. 14 Закона РФ от 19.02.93 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).

- предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы:

- отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность их определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128 ТК РФ).

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с военной службой до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка в семье, регистрации брака, смерти близких родственников — до 5 календарных дней (ст.128 ТК РФ).

3.3. Меры поддержки по направлению «Укрепление и популяризация семейных ценностей»

С целью содействия в укреплении института семьи, защите, сохранении и продвижении в обществе традиционных российских духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни предусматривается реализация следующих мер поддержки по направлению «Укрепление и популяризация семейных ценностей»:

- организация поздравлений и чествований (во взаимодействии с коллективом, посредством размещения поздравлений на корпоративных информационных ресурсах МБДОУ Лермонтовский детский сад) работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), в том числе с возможным премированием работников;
- поддержка инициатив работников по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;
- информирование работников о реализуемых мероприятиях для семей с детьми, в том числе с использованием корпоративных чатов и специальных информационных рассылок.

IV. Поддержка педагогов

Определение следующих приоритетных направлений в совместной деятельности по осуществлению поддержки молодых педагогов и их закреплению в учреждении:

- содействие адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов формированию их компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности;
- содействие развитию системы наставничества в учреждении;
- организация методического сопровождения молодых педагогов в первый год их работы, включая закрепление за ними наставников из числа педагогов, показывающих высокие образовательные результаты, с установлением наставникам доплаты в размерах и на условиях, определяемых Положением об оплате труда работников и трудовым договором;
- привлечение молодых педагогов к реализации образовательных проектов и социально значимых мероприятий;
- обеспечение реальной правовой и социальной защищенности молодых педагогов;
- материальное стимулирование в целях закрепления создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов посредством повышения квалификации, участия в профессиональных и творческих конкурсах.

Работодатель обязуется:

- обеспечить закрепление наставников за педагогами, не имеющими опыта педагогической работы, в первый год их работы в МБДОУ Лермонтовский детский сад;
- обеспечивать дополнительные меры поддержки молодых педагогов, а также меры поощрения.

V. Заключительные положения

Реализация мероприятий корпоративной программы МБДОУ Лермонтовский детский сад «Поддержка работников с детьми и лиц с семейными обязанностями» внесет значимый вклад в достижение национальных целей развития страны в сфере демографического развития и повышения благосостояния семей с детьми.

Одновременно данные мероприятия будут способствовать повышению лояльности работников, усилению их мотивации к качественной трудовой деятельности, укреплению репутации ответственного работодателя, повышению конкурентоспособности организации.